

Макет трудового договора с педагогическим работником

Трудовой договор № _____
с педагогическим работником МБОУ «СОШ №4»

г.Алексеевка

« » 20 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4» Алексеевского городского округа (ИНН 3122007707, КПП 312201001, ОГРН 1033106501130), именуемое в дальнейшем работодателем/учреждением, в лице директора Дешиной Наталии Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности «Учитель» для преподавания _____
указать преподаваемый учебный предмет

2. Работнику устанавливается по занимаемой должности учебная нагрузка в объеме:

- количество учебных часов (очное обучение) -
- количество учебных часов (заочное обучение) -
- количество учебных часов (обучение на дому) -
- количество часов неаудиторной занятости -
- количество часов внеурочной деятельности -
- доля ставки дополнительного образования -

3. Наряду с оговоренной в пунктах 1 и 2 настоящего трудового договора трудовой функцией работник выполняет следующие виды дополнительной педагогической работы, непосредственно связанной с образовательным процессом, не входящей в круг его основных обязанностей, без занятия другой штатной должности (*нужное подчеркнуть и при необходимости указать другие виды дополнительной работы*):

- проверка письменных работ;
- классное руководство;
- заведование учебным кабинетом;

4. Трудовой договор является договором (*нужное подчеркнуть*):

- по основному месту работы;
- по совместительству.

5. Трудовой договор заключается (*нужное подчеркнуть*):

- на неопределенный срок;
- на определенный срок.

(при заключении срочного трудового договора указать срок его действия и причину, послужившую основанием для заключения срочного трудового договора, в соответствии с трудовым законодательством)

6. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____ 20 ____ года.

Работник приступает (ил) к исполнению обязанностей с _____ 20 ____ г.
(указать день в соответствии со статьей 61 Трудового Кодекса РФ).

Дата окончания работы _____ 20__ г. (при заключении срочного трудового договора)

7. Срок испытания (нужное подчеркнуть и указать):

- без испытания;

- _____

(указать продолжительность испытательного срока)

8. Работнику предоставляется рабочее место (нужное подчеркнуть):

- с классом вредности 3.1.с предоставлением льгот и гарантий в соответствии со ст.117 и 147 ТК РФ;

- с нормальными условиями труда.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

9. Работник имеет право на:

9.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

9.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

9.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы.

9.4. Сокращенную продолжительность рабочего времени.

9.5. Дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

9.6. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации.

9.7. Длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

9.8. Досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

9.9. Предоставление педагогическим работникам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях, вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, право на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.

9.10. Свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность, свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания.

9.11. Творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля).

9.12. Выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании.

9.13. Участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ.

9.14. Осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций.

9.15. Бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами учреждения, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необ-

ходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в учреждении.

9.16. Бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.

9.17. Участие в управлении учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом учреждения.

9.18. Участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации.

9.19. Объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

9.20. Обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

9.21. Защиту профессиональной чести и достоинства, справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

9.22. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

10. Работник обязан:

10.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора.

10.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

10.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

10.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и имуществу других работников.

10.5. Незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

10.6. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию преподаваемых учебных предмета, курса, дисциплины (модуля) в соответствии с утвержденной рабочей программой.

10.7. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

10.8. Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений.

10.9. Развивать у учащихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у учащихся культуру здорового и безопасного образа жизни.

10.10. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания.

10.11. Учитывать особенности психофизического развития учащихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями.

10.12. Систематически повышать свой профессиональный уровень.

10.13. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

10.14. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

10.15. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

10.16. Соблюдать устав учреждения, положение о специализированном структурном образовательном подразделении учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

11. Работодатель имеет право:

11.1. Требовать от работника добросовестного выполнения обязанностей, предусмотренных Уставом учреждения, настоящим трудовым договором, должностной инструкцией, а также соблюдения трудовой дисциплины.

11.2. Координировать и контролировать работу работника, в том числе путем посещения учебных занятий, предварительно уведомив об этом Работника не менее чем за

(указывается количество дней)

11.3. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

11.4. Поощрять работника за добросовестный эффективный труд.

11.5. Проводить аттестацию работника на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании.

11.6. Распределять должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, между несколькими исполнителями.

11.7. При разработке должностных инструкций уточнять перечень работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных организационно-педагогических условиях, а также устанавливать требования к необходимой специальной подготовке работника.

11.8. В целях совершенствования организации и повышения эффективности труда работника расширять круг его должностных обязанностей по сравнению с установленными соответствующей квалификационной характеристикой. При этом без изменения наименования должности работнику может быть поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации.

11.9. Изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, Белгородской области, Уставом учреждения, настоящим трудовым договором.

11.10. Иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, Уставом учреждения и настоящим трудовым договором.

12. Работодатель обязан:

12.1. соблюдать трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, Устав и локальные нормативные акты учреждения, условия коллективного договора, соглашений, а также условия настоящего трудового договора.

12.2. Обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и необходимые для его эффективной работы.

12.3. Обеспечивать работника оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

12.4. Устанавливать показатели эффективности деятельности работника в целях его стимулирования.

12.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

12.6. Выплачивать денежную компенсацию за задержку выплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других причитающихся работнику выплат в размере

_____ (указывается конкретный размер в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ).

12.7. Своевременно вносить изменения в условия оплаты труда работника при увеличении стажа, присвоении квалификационной категории, увеличении объема учебной нагрузки и в других случаях.

12.8. Обеспечить реализацию права работника на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет.

12.9. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.10. Своевременно предоставлять сведения в отношении работника в пенсионный фонд Российской Федерации.

12.11. Знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

12.12. Обеспечивать соблюдение норм рабочего времени и времени отдыха в соответствии с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения.

12.13. Уведомлять работника о предстоящих изменениях условий настоящего трудового договора, определенных сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.14. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

13. На работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников образовательного учреждения коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральным законодательством, законодательством субъектов РФ и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

14. Оклад работника, непосредственно осуществляемого учебный процесс, зависит от следующих основных факторов: стоимости бюджетной услуги, количества учащихся по предметам, педагогической нагрузки, а также квалификационной категории и стимулирующих выплат за качество работы. Стимулирующая часть по результатам труда работника пересчитывается по итогам полугодий.

15. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

15.1. Заработная плата (очное обучение) - _____ рублей в месяц.

Заработная плата за работу с обучающимися заочной формы обучения - _____ рублей в месяц.

Заработная плата за обучение детей с ОВЗ на дому - _____ рублей в месяц.

15.2. Работнику устанавливаются следующие ежемесячные надбавки, доплаты и поощрительные выплаты (указать основания для установления надбавок, доплат и поощрительных выплат и их размер):

Основания для выплаты	Размер выплаты

15.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующие выплаты	Достижение определённых значений показателей эффективности деятельности работника (решение управляющего совета учреждения, приказ директора)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности определены локальным актом – Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	Ежемесячно	

16. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами учреждения: _____

(указать конкретные числа месяца и порядок выплаты – наличный в месте выполнения работы или безналичный путем перечисления на счет в банке по заявлению работника).

17. В случае присвоения более высокой квалификационной категории работнику гарантируется повышение оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

18. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ, _____

(указать иные основания расторжения)

работнику выплачивается выходное пособие в размере _____
(указать размер выходного пособия в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса РФ или иной повышенный размер)

19. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

20. Работнику устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, определяемая с учетом предусмотренного в пунктах 2 и 3 настоящего трудового договора объема и видов дополнительной педагогической работы, а также с учетом выполнения дополнительных обязанностей, предусмотренных Уставом, правилами внутреннего распорядка и иными локальными нормативными актами учреждения.

21. Работнику устанавливается *(нужное подчеркнуть)*:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.

22. Рабочее время работника состоит из нормируемой его части, включающей проводимые уроки (учебные занятия) и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, а также части рабочего времени, не имеющего четких границ, и определяется учебным расписанием, планами и графиками, а также должностными обязанностями, предусмотренными Уставом и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, настоящим трудовым договором и должностной инструкцией.

23. Учебная нагрузка на новый учебный год с распределением по классам устанавливается образовательным учреждением до ухода работника в очередной отпуск с соблюдением следующих условий:

- объем учебной нагрузки определяется с учетом соблюдения преемственности преподавания предметов в классах;

- объем учебной нагрузки больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с письменного согласия работника на основании дополнительного соглашения, которое является неотъемлемым приложением к настоящему трудовому договору;

- установленный на учебный год объем учебной нагрузки не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе работодателя, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебному плану и (или) программе, сокращения количества классов (групп).

24. Время осенних, зимних, весенних и летних каникул, не совпадающее с ежегодными оплачиваемым основным и дополнительными отпусками, является рабочим временем работника. В эти периоды работник осуществляет педагогическую, методическую, организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части его рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки), определенной ему до начала каникул. Конкретные обязанности Работника определяются локальными нормативными актами учреждения.

25. Работа работника в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, компенсируется _____

(указать: конкретный размер оплаты труда или другой выходной день)

26. Работнику предоставляется:

26.1. ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дня в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым в установленном порядке. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год, а также отзыв из отпуска допускаются только с согласия работника.

26.2. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней за проживание в зоне с льготным экономическим статусом (при условии проживания).

26.3. Замена отпуска, превышающего 28 календарных дней, денежной компенсацией допускается по письменному заявлению Работника по соглашению сторон настоящего трудового договора в порядке, установленном статьей 126 Трудового кодекса РФ.

26.4. Работник пользуется правом на длительный сроком до одного года отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы в порядке и на условиях, предусмотренных учредителем и (или) Уставом учреждения.

27. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором.

VI. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

28. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством РФ.

29. Иные условия трудового договора: _____

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

30. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

31. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

32. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством РФ в случаях:

- причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

- в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

VIII. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

33. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

34. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

35. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

36. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

37. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

38. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

X. АДРЕСА СТОРОН

Работодатель:

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» Алексеевского городского округа

(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): 309854, ул. Комсомольская, дом 51, г.Алексеевка, Алексеевский район, Белгородская область Телефон/факс: 8(47234)47085 ИНН: 3122007707

Работник: _____
(Ф.И.О.)

Адрес (с индексом): _____

Телефон: _____

Паспорт: серия _____ № _____ Выдан _____
(кем, когда)

От работодателя
Директор МБОУ «СОШ №4»

(должность)

(Ф.И.О.)

(подпись)

дата (число, месяц, год)

Работник

(Ф.И.О.)

(подпись)

дата (число, месяц, год)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора.

Дата

Подпись

Расшифровка