

Макет трудового договора с работником

Трудовой договор № _____
с работником МБОУ «СОШ №4»

г.Алексеевка

« » 20 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №4» Алексеевского городского округа (ИНН 3122007707, КПП 312201001, ОГРН 1033106501130), именуемое в дальнейшем работодателем/учреждением в лице директора Дешиной Наталии Анатольевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и _____, именуемый(ая) в дальнейшем работником, с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности «Уборщик служебных помещений».
2. Работнику устанавливается по занимаемой должности нагрузка в объёме

указать объём нагрузки

3. Трудовой договор является договором *(нужное подчеркнуть)*:
 - по основному месту работы;
 - по совместительству.
4. Трудовой договор заключается *(нужное подчеркнуть)*:
 - на неопределенный срок;
 - на определенный срок.

(при заключении срочного трудового договора указать срок его действия и причину, послужившую основанием для заключения срочного трудового договора, в соответствии с трудовым законодательством)

5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с _____ 20__ года.
Работник приступает(ил) к исполнению обязанностей с _____ 20__ г.
(указать день в соответствии со статьей 61 Трудового Кодекса РФ).
Дата окончания работы _____ 20__ г. *(при заключении срочного трудового договора)*

6. Срок испытания *(нужное подчеркнуть и указать)*:
 - без испытания;
 - _____

(указать продолжительность испытательного срока)

7. Работнику предоставляется рабочее место *(нужное подчеркнуть)*:
 - с классом вредности 3.1.с предоставлением льгот и гарантий в соответствии со ст.117 и 147 ТК РФ;
 - с нормальными условиями труда.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

8. Работник имеет право на:
 - 8.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором.

8.2. Обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

8.3. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы.

8.4. Ознакомление со всеми локальными нормативными актами учреждения, прямо или косвенно регламентирующими условия его работы, отдыха, оплаты труда, порядок наложения взысканий, материальной и дисциплинарной ответственности.

8.5. Получение моющих средств, инвентаря и обтирочного материала, выделение помещения для их хранения.

8.6. Получение средств индивидуальной защиты по установленным нормам.

8.7. Участие в управлении учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом учреждения.

8.8. Участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации.

8.9. Объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации.

8.10. Обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8.11. Защиту профессиональной чести и достоинства, справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики.

8.12. Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

9. Работник обязан:

9.1. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора.

9.2. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

9.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

9.4. Бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и имуществу других работников.

9.5. Немедленно сообщать рабочему по комплексному обслуживанию и текущему ремонту зданий о неисправностях электро- и санитарно-гигиенического оборудования, поломках дверей, замков, окон, стекол, запоров и т.п. на закреплённой территории.

9.6. Незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

9.7. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики.

9.8. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя.

9.9. Уважать честь и достоинство учащихся и других участников образовательных отношений.

9.10. Соблюдать устав учреждения, положение о специализированном структурном образовательном подразделении учреждения, правила внутреннего трудового распорядка.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

10. Работодатель имеет право:

10.1. Требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору.

10.2. Принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

10.3. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

10.4. Поощрять работника за добросовестный эффективный труд.

10.5. При разработке должностных инструкций уточнять перечень работ, которые свойственны соответствующей должности в конкретных условиях, а также устанавливать требования к необходимой специальной подготовке работника.

10.6. Распределять должностные обязанности, включенные в квалификационную характеристику определенной должности, между несколькими исполнителями.

10.7. В целях совершенствования организации и повышения эффективности труда работника расширять круг его должностных обязанностей по сравнению с установленными соответствующей квалификационной характеристикой. При этом без изменения наименования должности работнику может быть поручено выполнение обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками других должностей, близких по содержанию работ, равных по сложности, выполнение которых не требует другой специальности и квалификации.

10.8. Изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, установленных законодательством Российской Федерации, Белгородской области, Уставом учреждения, настоящим трудовым договором.

11. Работодатель обязан:

11.1. Предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором.

11.2. Обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда и необходимые для его эффективной работы.

11.3. Обеспечивать работника оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

11.4. Устанавливать показатели эффективности деятельности работника в целях его стимулирования.

11.5. Выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки.

11.6. Выплачивать денежную компенсацию за задержку выплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других причитающихся работнику выплат в размере _____ (указывается конкретный размер в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса РФ).

11.7. Осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.8. Знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

11.9. Соблюдать требования законодательных и иных нормативных правовых актов, а также условия настоящего трудового договора.

11.10. Уведомлять работника о предстоящих изменениях условий настоящего трудового договора, определенных сторонами, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации.

11.11. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллек-

тивным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

12. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

12.1. Ставка заработной платы _____ рублей в месяц.

12.2. Работнику устанавливаются следующие ежемесячные надбавки, доплаты и поощрительные выплаты (указать основания для установления надбавок, доплат и поощрительных выплат и их размер):

Основания для выплаты	Размер выплаты

12.3. Работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Стимулирующие выплаты	Достижение определённых значений показателей эффективности деятельности работника (решение управляющего совета учреждения, приказ директора)	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности определены локальным актом – Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда	Ежемесячно	

13. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке, которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами учреждения: _____

(указать конкретные числа месяца и порядок выплаты – наличный в месте выполнения работы или безналичный путем перечисления на счет в банке по заявлению работника).

14. При расторжении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ, а также по иным основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ, _____

(указать иные основания расторжения)

работнику выплачивается выходное пособие в размере _____

(указать размер выходного пособия в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса РФ или иной повышенный размер)

15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

16. Конкретные трудовые (должностные) обязанности работника определяются трудовым договором и должностной инструкцией.

17. Режим рабочего времени и времени отдыха работника определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

18. Работнику устанавливается *(нужное подчеркнуть)*:
- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
 - шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем.
19. Продолжительность рабочей недели работника составляет 40 часов.
20. Перерывы для отдыха и питания работника устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка учреждения.
21. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
22. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней за проживание в зоне с льготным экономическим статусом (при условии проживания).
23. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются работнику в соответствии с графиком в сроки, согласованные с работодателем.
24. Работа работника в выходные и нерабочие праздничные дни в случаях и порядке, предусмотренных трудовым законодательством, компенсируется _____
(указать: конкретный размер оплаты труда или другой выходной день)

25. Работнику предоставляются меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором.

VI. ИНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

26. Работник подлежит обязательному страхованию (социальному, медицинскому, пенсионному), предусмотренному законодательством РФ.
27. Иные условия трудового договора: _____

VII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

28. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.
29. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
30. Работодатель несет материальную и иную ответственность в соответствии с законодательством РФ в случаях:
- причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;
 - в других случаях, предусмотренных законодательством РФ.

VIII. ИЗМЕНЕНИЕ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

31. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.
32. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).
33. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Тру-

довым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

35. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

36. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

X. АДРЕСА СТОРОН

Работодатель:

МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» Алексеевского городского округа

(полное наименование образовательного учреждения)

Адрес (с индексом): 309854, ул. Комсомольская, дом 51, г.Алексеевка, Алексеевский район, Белгородская область

Телефон/факс: 8(47234)47085

ИНН: 3122007707

Работник:

(Ф.И.О.)

Адрес (с индексом):

Телефон: _____

Паспорт: серия _____ № _____ Выдан _____
(кем, когда)

От работодателя

Работник

Директор МБОУ «СОШ № 4»

(должность)

Дешина Наталия Анатольевна

(Ф.И.О.)

(подпись)

дата (число, месяц, год)

(Ф.И.О.)

(подпись)

дата (число, месяц, год)

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора.

Дата

Подпись

Расшифровка